



Pontifícia Universidade Católica do Rio Grande do Sul

CONFORME SOLICITAÇÃO DO AUTOR, ESTE TRABALHO
POSSUI CONFIDENCIALIDADE
ATÉ 10/10/2024

*ACCORDING TO AUTHOR'S REQUEST, THIS WORK HAS
CONFIDENTIALITY UNTIL 10/10/2024*

Para informações, contate-nos através do e-mail biblioteca.central@pucrs.br

For information, contact us: biblioteca.central@pucrs.br

PORTO ALEGRE, BRASIL
2019

**PONTIFÍCIA UNIVERSIDADE CATÓLICA DO RIO GRANDE DO SUL
ESCOLA DE CIÊNCIAS DA SAÚDE
DOUTORADO EM PSICOLOGIA**

ADÃO ADEMIR DA SILVA

**VARIÁVEIS PREDITIVAS PARA *BURNOUT*, INTENÇÃO DE *TURNOVER* E BUSCA DE
EMPREGO EM PROFISSIONAIS DE ENFERMAGEM**

Porto Alegre
2018

PÓS-GRADUAÇÃO - *STRICTO SENSU*



Pontifícia Universidade Católica
do Rio Grande do Sul

ADÃO ADEMIR DA SILVA

**VARIÁVEIS PREDITIVAS PARA *BURNOUT*, INTENÇÃO DE *TURNOVER* E
BUSCA DE EMPREGO EM PROFISSIONAIS DE ENFERMAGEM**

Tese apresentada como requisito para obtenção do grau de Doutor em Psicologia pelo Programa de Pós-graduação em Psicologia da Pontifícia Universidade Católica do Rio Grande do Sul.

Orientadora: Profa. Dra. Manoela Ziebell de Oliveira.

Porto Alegre

2018

Ficha Catalográfica

S586v Silva, Adão Ademir da

Variáveis preditivas para Burnout, intenção de Turnover e busca de emprego em profissionais de enfermagem / Adão Ademir da Silva . – 2018.

208 f.

Tese (Doutorado) – Programa de Pós-Graduação em Psicologia, PUCRS.

Orientadora: Profa. Dra. Manoela Ziebell de Oliveira.

1. Equipe de enfermagem. 2. Intenção de Turnover. 3. Síndrome de Burnout. 4. Ambiente de trabalho. 5. Empregabilidade. I. Oliveira, Manoela Ziebell de. II. Título.

Elaborada pelo Sistema de Geração Automática de Ficha Catalográfica da PUCRS
com os dados fornecidos pelo(a) autor(a).

Bibliotecária responsável: Salete Maria Sartori CRB-10/1363